



VILNIAUS SUAUGUSIŲJŲ MOKYMO CENTRO DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS

DĖL VILNIAUS SUAUGUSIŲJŲ MOKYMO CENTRO DIREKTORIAUS 2023 M. GRUODŽIO 29 D. ĮSAKYMO NR. V-354 „DĖL VILNIAUS SUAUGUSIŲJŲ MOKYMO CENTRO DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PATVIRTINIMO“ 2, 4, 6, 7, 9 STRAIPSNIŲ IR 1 IR 2 PRIEDŲ PAKEITIMO

2025 m. gruodžio 31 d. Nr. V-330
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos 2025 m. gruodžio 16 d. pakeitimo įstatymu Nr. XV-682 „Dėl Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198 2, 4, 6, 7, 9 straipsnių ir 1, 2 priedų pakeitimo įstatymu“ (toliau Įstatymas),

p a k e i č i u Vilniaus suaugusiųjų mokymo centro direktoriaus 2023 m. gruodžio 29 d. įsakymo Nr. V-354 „Dėl Vilniaus suaugusiųjų mokymo centro darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ 2, 4, 6, 7, 9 straipsnius ir 1, 2 priedus (toliau Sistema):

1 straipsnis. 2 straipsnio pakeitimas

1. Pakeičiu 2 straipsnio 3 punktą ir jį išdėstau taip:

„3) C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta kvalifikacija;“.

2. Pakeičiu 2 straipsnio 4 punktą ir jį išdėstau taip:

„4) D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar kvalifikacijos reikalavimai.“

2 straipsnis. 4 straipsnio pakeitimas

Pakeičiu 4 straipsnio 4 dalies 4 punktą ir jį išdėstau taip:

„4) specialieji reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, kvalifikacija ar kiti specialieji reikalavimai);“.

3 straipsnis. 6 straipsnio pakeitimas

1. Pakeičiu 6 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstau taip:

„2. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo įstatyme nustatytas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis. Pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio.“

2. Pakeičiu 6 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstau taip:

„4. A1 lygio pareigybių pareiginės algos koeficientai Sistemoje nustatyta tvarka didinami 20 procentų, palyginti su to paties lygmens pareigybėmis, kurių pagal pareigybės aprašymą priskirtoms funkcijoms atlikti magistro kvalifikacinio laipsnio nereikalaujama (išskyrus VSMC direktorių). Jeigu

VSMC nėra kitų to paties lygmens pareigybių, su kuriomis galėtų būti lyginamos A1 lygio pareigybės, A1 lygio pareigybių pareiginės algos koeficientai Sistemoje nustatyta tvarka didinami 20 procentų, palyginti su žemesnio lygmens pareigybėmis.“

3. Pakeičiu 6 straipsnio 6 dalį ir ją išdėstau taip:

„8. VSMC darbuotojo pareiginė alga, nustatyta pagal Įstatymo nuostatas ir VSMC Sistemą, sulygstama darbo sutartyje. Pareiginės algos koeficientas, išskyrus šio įstatymo 7 straipsnyje nurodytus darbuotojus, keičiamas (nustatomas iš naujo) Sistemoje numatytais atvejais. Šio įstatymo 7 straipsnyje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientas turi būti keičiamas (nustatomas iš naujo), pasikeitus darbuotojo pareiginės algos koeficiento nustatymo kriterijams, nurodytiems šios Sistemos 2 priede, o VSMC direktoriaus, jo pavaduotojo ugdymui, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginės algos koeficientas turi būti keičiamas (nustatomas iš naujo) ir tada, kai Įstatymo 9 straipsnio 9 dalies 1 punkte nurodytu atveju šiems darbuotojams nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas arba kai Įstatymo 9 straipsnio 11 dalies 1 punkte nurodytu atveju šie darbuotojams nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas.“

5. Papildau 6 straipsnį 7 dalimi:

„9. Įstatymo 9 straipsnio 9 dalies 1 punkte nurodytu atveju VSMC direktoriui nustatytas didesnis pareiginės algos koeficientas taikomas, jeigu pasibaigus VSMC direktoriui pirmajai kadencijai jis be konkurso skiriamas antrajai kadencijai toje pačioje švietimo įstaigoje.“

4 straipsnis. 7 straipsnio pakeitimas

Pakeičiu 7 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstau taip:

„2. VSMC direktoriaus, jų pavaduotojų ugdymui pareiginės algos koeficientai nustatomi pagal Įstatymo 2 priedą, atsižvelgiant į VSMC ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą ir veiklos sudėtingumą, taip pat pareiginės algos koeficiento pakeitimus, susijusius su darbuotojo veiklos vertinimu. Pareiginės algos koeficientas, nustatytas pagal Įstatymo 2 priedą, ir jo pakeitimai, susiję su darbuotojo veiklos vertinimu, nurodomi darbo sutartyje.“

5 straipsnis. 9 straipsnio pakeitimas

1. Pakeičiu 9 straipsnio 8 dalį ir ją išdėstau taip:

„8. Jeigu VSMC darbuotojo veikla įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius, jo teisinė padėtis nesikeičia ir jo veiklos vertinimas baigiamas, išskyrus atvejus, kai darbuotojas nesutinka su tiesioginio vadovo pateiktu veiklos vertinimu. VSMC norminiuose teisės aktuose gali būti numatyta galimybė taikyti Įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 1, 6 ir 7 punktuose nustatytas skatinimo priemones.“

2. Pakeičiu 9 straipsnio 9 dalį ir ją išdėstau taip:

„9. Jeigu VSMC darbuotojo (išskyrus VSMC direktorių) veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, tiesioginio vadovo rašytiniu motyvuotu pasiūlymu VSMC darbuotoją į pareigas priimančio asmens sprendimu arba, jeigu VSMC direktoriaus veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, VSMC direktorių į pareigas priimančio asmens įgalioto asmens (jeigu VSMC direktoriaus veiklos vertinimą buvo įgaliotas atlikti kitas

asmuo) rašytiniu motyvuotu pasiūlymu VSMC direktorių į pareigas priimančio asmens sprendimu (pasirenkama viena iš šios dalies 1–3 punktuose nustatytų priemonių, taip pat papildomai gali būti taikomos Įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 1 ir 7 punktuose numatytos skatinimo priemonės):

1) VSMC direktoriui ar darbuotojui pagal Sistemą gali būti nustatomas ne mažiau kaip 0,06 didesnis pareiginės algos koeficientas, kuris negali viršyti nustatyto didžiausio tos pareigybės pareiginės algos koeficiento, o VSMC direktoriui, jo pavaduotojui ugdymui, kurių darbas laikomas pedagoginiu, gali būti nustatomas ne mažiau kaip 0,06 didesnis pareiginės algos koeficientas, kuris negali viršyti Įstatymo 2 priede nustatyto pareiginės algos koeficiento (įskaitant padidinimą dėl veiklos sudėtingumo), padauginto iš 1,4, arba

2) VSMC direktoriui ar darbuotojui Sistemoje nustatyta tvarka gali būti taikoma viena ar kelios Įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2–6 punktuose nustatytos skatinimo priemonės, arba

3) VSMC darbuotojas (išskyrus VSMC direktorių) gali būti perkeliamas į toje pačioje VSMC esančias aukštesnes VSMC darbuotojo pareigas, kurios Sistemoje priskirtos aukštesniam pareigybių lygmeniui, jeigu jis atitinka šiai pareigybei keliamus reikalavimus ir jeigu toks perkėlimas neprieštaruoja Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsniui (VSMC darbuotojas gali būti perkeliamas į pareigas, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, tik jeigu tai atitinka Vyriausybės tvirtinamame pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąraše nurodytas sąlygas). Perkeliant VSMC darbuotoją į aukštesnes pareigas, jam pagal Sistemą nustatomas ne mažiau kaip 0,06 didesnis pareiginės algos koeficientas, kuris negali viršyti nustatyto didžiausio to pareigybių lygmens, į kurį darbuotojas perkeliamas, pareigybių pareiginės algos koeficiento.“

3. Pakeičiu 9 straipsnio 11 dalies 2 punktą ir jį išdėstau taip:

„2) VSMC direktorius ar darbuotojas gali būti perkeliamas į toje pačioje VSMC esančias žemesnes pareigas, kurios Sistemoje priskirtos žemesniam pareigybių lygmeniui, jeigu tai neprieštaruoja Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsniui (VSMC darbuotojas gali būti perkeliamas į pareigas, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, tik jeigu tai atitinka Vyriausybės tvirtinamame pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąraše nurodytas sąlygas). Perkeliant VSMC darbuotoją į žemesnes pareigas, jam pagal Sistemą gali būti nustatomas ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnis pareiginės algos koeficientas, kuris negali būti mažesnis kaip nustatytas mažiausias to pareigybių lygmens, į kurį darbuotojas perkeliamas, pareigybių pareiginės algos koeficientas, arba“.

6 straipsnis. Sistemos 1 priedo pakeitimas

1. Pakeičiu Sistemos 1 priedą ir jį išdėstau taip:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Eil. Nr.	Pareigybė	Pareigybės lygis	VSMC darbuotojų pareiginės algos koeficientų intervalai
1.	VSMC direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	A	1,04 – 1,88

2.	Specialistas	A	0,76 – 1,71
		B	0,73 – 1,66
3.	Kvalifikuotas darbuotojas	C	0,71 – 1,27“.

7 straipsnis. Sistemos 2 priedo pakeitimas

1. Pakeičiu Sistemos 2 priedo 1 punktą ir jį išdėstau taip:

„1. Šiame skyriuje nurodytų VSMC darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Mokytojas	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057
Vyresnysis mokytojas		1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Mokytojas metodininkas			1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832
Mokytojas ekspertas			1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693“.

2. Pakeičiu Sistemos 2 priedo 23 punktą ir jį išdėstau taip:

„23. Šiame skyriuje nurodytų VSMC darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas, karjeros specialistas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Specialusis pedagogas, logopedas	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057

Vyresnysis specialusis pedagogas, vyresnysis logopedas		1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Specialusis pedagogas metodininkas, logopedas metodininkas			1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832
Specialusis pedagogas ekspertas, logopedas ekspertas			1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693“.

3. Pakeičiu Sistemos 2 priedo 28 punktą ir jį išdėstau taip:

„28. Šiame skyriuje nurodytų darbuotojų pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Kvalifikacinė kategorija	Pareiginės algos koeficientai						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Psichologo asistentas, socialinis pedagogas	1,1886	1,1930	1,2032	1,2252	1,2633	1,2676	1,2750
Suteiktos kvalifikacinės kategorijos							
Socialinis pedagogas, ketvirtos kategorijos psichologas	1,2764	1,2795	1,2809	1,2881	1,2912	1,2955	1,3057
Vyresnysis socialinis pedagogas, trečios kategorijos psichologas		1,3073	1,3117	1,3176	1,3704	1,3776	1,3834
Socialinis pedagogas metodininkas, antros kategorijos psichologas			1,3967	1,4216	1,4669	1,4730	1,4832
Socialinis pedagogas ekspertas, pirmos kategorijos psichologas			1,5872	1,6136	1,6547	1,6620	1,6693“.

4. Pakeičiu Sistemos 2 priedo 42 punktą ir jį išdėstau taip:

„42. VSMC direktoriaus pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Mokinių skaičius	Pareiginės algos koeficientai		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 200	2,3363	2,4213	2,4797
201–400	2,5524	2,5743	2,5758
401–600	2,5619	2,5792	2,5855
601–1 000	2,7480	2,7543	2,7590
1 001 ir daugiau	2,7543	2,7573	2,7669“.

5. Pakeičiu Sistemos 2 priedo 43 punktą ir jį išdėstau taip:

„43. VSMC direktoriaus pavaduotojų ugdymui pareiginės algos koeficientai:

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Mokinių skaičius	Pareiginės algos koeficientai		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
iki 500	2,2778	2,2827	2,2856
501 ir daugiau	2,2920	2,3235	2,3568“.

8 straipsnis. Sistemos įsigaliojimas ir taikymas

1. Ši Sistema įsigalioja 2026 m. sausio 1 d.

2. Šios Sistemos 5 straipsnyje išdėstytos Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 9 straipsnio nuostatos taikomos atliekant VSMC darbuotojų veiklos vertinimą po 2026 m. sausio 1 d.

Direktorė



Natalja Kimso